

**รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕**  
**วันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป**

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[๑] ๑.๑.๑ เรื่อง การจัดทำหนังสืออนุสรณ์ ๒๐ ปี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ	งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร
[๒] ๑.๑.๒ เรื่อง การจัดแข่งขันกอล์ฟการกุศล	รับทราบ	งานบริหารงานทั่วไป
[๓] ๑.๒.๑ เรื่อง แจ้งการขยายระยะเวลาของสัญญาที่สอง ตำแหน่งอาจารย์ (ที่สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ แจ้งประธานสาขากำกับดูแลและหากมี ข้อขัดข้องให้แจ้งส่วนกลาง	งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
[๔] ๑.๒.๒ เรื่อง แจ้งประกาศผลการคัดเลือกเบื้องต้น (screening) โครงการ EdPEx๒๐๐ รุ่นที่ ๙ ของมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	(๑) งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร/ (๒) งานบริหารงานทั่วไป
[๕] ๑.๒.๓ เรื่อง แจ้งเรื่องการเตรียมความพร้อมรับการ ลงพื้นที่ติดตามความก้าวหน้าโดยผู้ทรงคุณวุฒิก่อน การประเมิน EdPEx๓๐๐ (ผู้นำเสนอ รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ ขอให้ประชุม Online ผู้ที่เกี่ยวข้องก่อน รับการตรวจประเมิน	(๑) งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร/ (๒) งานบริหารงานทั่วไป
[๖] ๔.๑ เรื่อง พิจารณางบประมาณเพื่อซื้อยา และเวชภัณฑ์ในช่วงไตรมาส ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา)	๑.บริหารจัดการลำดับความจำเป็น การใช้จ่าย ก่อนได้งบกลางปี ๒.กรณียืมเงินมหาวิทยาลัยก่อนงบกลางปี มอบให้ฝ่ายบริหาร และฝ่ายโรงพยาบาล เตรียมข้อมูลแต่ละด้านให้พร้อม เพื่อดำเนินการต่อไป	(๑) งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร/ (๒) งานบริหารงานการเงินและบัญชี

<p>[๗] ๔.๒ เรื่อง ข้อมูลรายได้ของอาจารย์แพทย์ แต่ละสาขา ในเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแนวทางการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ เพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปใช้ใน การวิเคราะห์การสร้างรายได้ของสาขา และเป็นการลงรายละเอียด KPI รายบุคคล เพื่อกำหนดค่าตอบแทน ของคณาจารย์ และแพทย์ต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[๘] ๔.๓ เรื่อง แผนการใช้พื้นที่ห้องผ่าตัดเก่า อาคารศรีนครินทร์ และแผนการใช้งบค่าเสื่อมจาก สปสช. (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<p>เห็นชอบการใช้พื้นที่ห้องผ่าตัดเดิม ขยายบริการ ของห้องไตเทียม ส่วนพื้นที่ในการดำเนินงานศูนย์หัวใจ มอบหมายให้ฝ่ายบริหาร ประสานงานกับเครือโรงพยาบาลธนบุรี เพื่อแจ้งการเปลี่ยนแปลง และติดตามความก้าวหน้า พร้อมทั้งเสนอวาระต่อคณะกรรมการที่ราชพัสดุต่อไป</p>	<p>งานบริหารงานพัสดุ</p>
<p>[๙] ๔.๔ เรื่อง แผนการใช้พื้นที่ ระหว่างตึก CT (เดิม) และอาคาร โภชนาการ (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<p>เห็นชอบการใช้พื้นที่ระหว่างอาคาร CT เดิมกับโรงอาหาร เป็น คลินิก ARI</p>	<p>งานบริหารงานพัสดุ</p>
<p>[๑๐] ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบโครงการบริการสุขภาพระดับพรีเมียม โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา “BUH Premium Health Service” (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ / ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑.ที่ประชุมให้มีบริการของห้องผ่าตัด (OR) นอกเวลาราชการ ด้วย          ๒.มอบให้สาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ สาขาวิชาจักษุวิทยา และสาขาอื่นที่สามารถให้บริการนอกเวลาราชการได้ คำนวณและประมาณการรายรับ – รายจ่าย และกำหนดราคาค่าบริการ เพื่อดำเนินการบรรจุในโครงการ บริการสุขภาพระดับพรีเมียม          ๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร</p>
<p>[๑๑] ๔.๖ เรื่อง พิจารณาขั้นตอนการประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและลูกจ้าง ประจำรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>

๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)		
[๑๒] ๔.๗ เรื่อง พิจารณา ผศ.พญ.เกศกนิษฐ์ ธรรมคำภีร์ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่ง ทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
[๑๓] ๔.๘ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงิน เพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๒ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะ แพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
[๑๔] ๔.๙ เรื่อง พนักงาณมหาวิทยาลัยขอ อนุญาตสมัคร สอบพร้อมการขอรับรอง เป็นต้นสังกัด ในการสมัครและขออนุมัติลาศึกษาต่อ หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอด เพื่อวุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม อนุสาขาเวชศาสตร์มารดา และทารกในครรภ์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ (แพทย์หญิงวลัยพรรณ สุพัฒนา รังษี) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบในการสมัครสอบ และรับรอง เป็นต้นสังกัด หากได้รับทราบผลการสอบผ่านอนุมัติ ในหลักการให้ลาศึกษาต่อได้	งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
[๑๕] ๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทน อัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบจ้างบุคลากรทดแทน อัตรากำลังที่มีการลาออก	งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
[๑๖] ๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาเสนอชื่ออาจารย์เพื่อ เข้ารับรางวัลอาจารย์ต้นแบบ ด้านการสอน พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	เสนอชื่อ นายแพทย์นริศ เจียรบรรจงกิจ	งานการศึกษา
[๑๗] ๔.๑๒ เรื่อง พิจารณาสำรวจความต้องการแพทย์คู่สัญญา ระยะ ๑๐ ปี	เห็นชอบ และดำเนินการส่งแผนความต้องการแพทย์ให้สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป	งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์

<p>(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๕) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>		
<p>[๑๘] ๔.๑๓ เรื่อง พิจารณาสำรวจความต้องการนักศึกษา ทันทแพทย์ผู้ทำสัญญา ฯ ระยะ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ยังไม่มีแผนที่จะรับนักศึกษาทันตแพทย์</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[๑๙] ๔.๑๔ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขา จักษุวิทยา (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชาจักษุวิทยา)</p>	<p>เห็นชอบ</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[๒๐] ๔.๑๕ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาเวชศาสตร์นิวเคลียร์ (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชารังสีวิทยาและเวชศาสตร์นิวเคลียร์)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และให้ดำเนินการขอรอบใหม่</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[๒๑] ๔.๑๖ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชาสูติศาสตร์และนรีเวชวิทยา)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอ และให้ดำเนินการขอรอบใหม่</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[๒๒] ๔.๑๗ เรื่อง ขออนุมัติหลักการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน ค่าเวร และค่าล่วงเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นผลัดของแผนกห้องผ่าตัดและแผนกวิสัญญี</p>	<p>เห็นชอบ โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้การบริหารจัดการต้องไม่กระทบ ต่อการปฏิบัติงานและอัตรากำลังในเวลาทำการ</p>	<p>งานบริหารงานการเงินและบัญชี</p>
<p>[๒๓] ๔.๑๘ เรื่อง พิจารณาคัดเลือกกรรมการประจำคณะ ประเภทสาขาวิชา และประเภทผู้แทนคณาจารย์เต็มเวลาภายในคณะ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และมอบให้งานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>

<p>[๒๔] ๔.๑๙ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) กำหนดการและรูปแบบ การประชุมผู้บริหารพบคณาจารย์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ที่ประชุมกำหนดเป็นวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และรูปแบบการประชุมให้เป็นลักษณะ การพูดคุยซักถามระหว่างผู้บริหารกับคณาจารย์ โดยกำหนดรูปแบบการเข้าร่วม Onsite สำหรับผู้บริหาร และ Online สำหรับคณาจารย์</p>	<p>๑. งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.งานบริหารทั่วไป</p>
<p>[๒๕] ๔.๒๐ เรื่อง พิจารณารายงานความคืบหน้าการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับสาขาวิชา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>มอบรองคณบดีฝ่ายบริหาร ประสานงาน และหากสาขาใดเกิดข้อสงสัยสามารถนำรายละเอียดเข้าปรึกษาในที่ประชุมผู้บริหารพบคณาจารย์ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร</p>
<p>[๒๖] ๔.๒๑ เรื่อง การจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑. เห็นชอบคำขออนุมัติงบประมาณรายจ่าย ในหลักการ ทั้งนี้ให้เพิ่มค่าใช้จ่ายในการขยาย หอผู้ป่วย พิเศษ ๘A โดยใช้งบประมาณ ๓๐ ล้านบาท บรรจุในคำขอของงบประมาณด้วย ๒. นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร</p>
<p>[๒๗] ๔.๒๒ เรื่อง ขอใช้เงินบริจาค เพื่อเป็นงบเดินสายไฟฟ้า เพื่อเชื่อมกับโครงการที่พักบุคลากรฯ จำนวน ๗๔๙,๐๐๐ บาท (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบโดยใช้หมวดเงินบริจาค</p>	<p>งานบริหารงานพัสดุ</p>
<p>[๒๘] ๔.๒๓ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ไตรมาส ๑) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>มอบผู้บริหารรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน และนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ ในครั้งถัดไป</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร</p>
<p>[๒๙] ๔.๒๔ เรื่อง โครงการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก ในสถานประกอบการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัย)</p>	<p>๑. ที่ประชุมเห็นชอบโครงการฯ ในหลักการและให้เพิ่มการ ให้บริการการฉีดวัคซีนนอกสถานที่ การฉีดวัคซีนเชิงรุก รวมถึงการฉีดวัคซีนเด็ก และให้คำนวณ cash flow ๒. นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการ</p>	<p>(๑)งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร /(๒)wellness center</p>

<p>บุรพา/ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ประจำ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป</p>	
<p>[๓๐] ๔.๒๕ เรื่อง โครงการศูนย์วิจัยทางคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>๑. เห็นชอบในหลักการ ๒. ขอให้แก้ไขรายละเอียดในโครงการฯ แหล่งที่มาของรายได้ และค่าใช้จ่าย จำนวนเงินเป็นล้านบาท และกรณีที่รายรับสูงกว่า ไม่ควรใส่วงเล็บ ๓. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป</p>	<p>งานบริการวิชาการและการวิจัย</p>
<p>[๓๑] ๔.๒๖ เรื่อง ร่างระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยค่าบริการบำบัดรักษาพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ฉบับที่ ๖) (นำเสนอโดย ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ให้แยกข้อความดังนี้ ๑. ผู้อุปการะคุณ ๑ ข้อ ๒. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยบูรพา ๑ ข้อ ๓. ผู้บริจาคเงินให้มูลนิธิฯ ๑ ข้อ แยกตารางให้ชัดเจน และนำเข้าคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ</p>
<p>[๓๒] ๔.๒๗ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล)</p>	<p>๑. อนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง (ลำดับที่ ๑๑-๒๐) เนื่องจากลำดับที่ ๑-๑๐ ได้อนุมัติไปแล้ว ๒. ทั้งนี้หากดำเนินการสรรหาแล้ว ต้องสามารถดำเนินการสร้างรายได้ และค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ (OT) ต้องลดลง โดยขอให้จัดทำรายงาน เสนอเป็นรายเดือนต่อไป</p>	<p>งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</p>
<p>[๓๓] ๔.๒๘ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการขอพระราชทานชื่ออาคาร (ผู้นำเสนอรองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบเสนอชื่ออาคาร “มหิตล”</p>	<p>งานบริหารยุทธศาสตร์และพัฒนาศูนย์</p>

[๓๔] ๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีเดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงานคณบดี)	รับทราบ	งานบริหารงานการเงินและบัญชี
[๓๕] ๓.๒ เรื่อง รายงานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ และการลดต้นทุน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)	ที่ประชุมเห็นชอบ ขอความร่วมมือให้ บุคลากร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ เลือก ประกันสังคมที่โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพาเป็นหลัก เพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับ โรงพยาบาล ในการเลือกใช้สิทธิ ประกันสังคม ทั้งนี้ขอความอนุเคราะห์ งานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลช่วยกรอกข้อมูล เพื่อดำเนินการ ตรวจสอบบุคลากรในการใช้สิทธิ ประกันสังคม	(๑) งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์/(๒) งาน บริหารงานประชาสัมพันธ์และ กิจการพิเศษ
[๓๖] ๓.๓ เรื่อง ความคืบหน้าการจัดการ แข่งขัน กอล์ฟการกุศล (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)	รับทราบ	งานบริหารงานทั่วไป
[๓๗] ๓.๔ เรื่อง นโยบายผลักดัน โรงพยาบาลให้เป็น Smart hospital (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา)	รับทราบ	งานบริหารงานประชาสัมพันธ์ และกิจการพิเศษ
[๓๘] ๓.๕ เรื่อง รายงานผลแบบตอบรับ การพิจารณาให้ ความเห็นชอบการอนุมัติ ทุนไปนำเสนอผลงานทางวิชาการ/วิจัยใน ต่างประเทศของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงลักษณาพร กรุ่งไกรเพชร (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการ วิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	รับทราบ หากนำเสนอผลงาน ต่างประเทศให้มีการประชาสัมพันธ์โด โกกี้ของคณะฯ ด้วย	งานบริหารงานทั่วไป
[๓๙] ๓.๖ เรื่อง รายงานความคืบหน้า จากมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	งานบริหารงานทั่วไป

[๔๐] ๓.๗ เรื่อง แจ้งการดำเนินงานจัดทำหนังสือที่ระลึก ๒๐ ปี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ผู้นำเสนอ รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบตามเสนอ	งานบริหารยุทธศาสตร์และ พัฒนาองค์กร
[๔๑] ๓.๘ เรื่อง พิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.) ในแผนกผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยวิกฤต (ICU หรือ CCU) ของกลุ่มของหน่วย ER, LR และบำบัดทดแทนไต (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร /รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล)	เห็นชอบในหลักการ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์
[๔๒] ๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๒๐๖ อาคารสมเด็จ พระเทพรัตนราชสุดา คณะแพทยศาสตร์	งานบริหารงานทั่วไป