

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
วันพุธที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[๑] ๑.๑.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจ เพื่อสนับสนุนแผนการ จัดการเรียนการสอนชั้นคลินิกของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา	รับทราบ โดยประชุมครั้งแรกในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเตรียมข้อมูล เพื่อนำเสนอในที่ประชุมฯ และมอบฝ่ายโรงพยาบาลฯ ประสานงานแจ้งกรรมการ เข้าร่วมประชุมในวันดังกล่าว	หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[๒] ๑.๑.๒ เรื่อง ร่างวัลรัตนบูรพา สาขาคนตีศรีบูรพา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑) สาขาการบริการ สนับสนุน และช่วยวิชาการ (๒) สาขาคนตีศรีบูรพา	รับทราบ	หน.งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[๓] ๑.๒.๑ เรื่อง แจ้งขั้นตอนการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[๔] ๑.๒.๒ เรื่อง พิจารณากำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน KPI Online มหาวิทยาลัยบูรพา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[๕] ๑.๒.๓ เรื่อง ผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล บุคลากรดีเด่น คณะแพทยศาสตร์ (MED BUU AWARD) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านการเรียนการสอนและ สาขาอาจารย์แพทย์ดีเด่น ด้านกิจการนิสิต (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[๖] ๑.๒.๔ เรื่อง แจ้งสถานการณ์โควิด (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล)	รับทราบ	หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

<p>[๗] ๔.๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการอนุญาตให้ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัย ประเภทสนับสนุนวิชาการไป ปฏิบัติงานพิเศษ (นำเสนอโดย รองคณบดี ฝ่ายบริหาร)</p>	<p>รายละเอียดใน note</p>	<p>หน.งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๘] ๔.๒ เรื่อง พิจารณาตัวชี้วัดตามแผน ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (KPI) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>มอบทุกฝ่ายพิจารณา หากมีประเด็นที่ต้องปรับ สามารถ ส่งมาที่ฝ่ายบริหาร ภายใน ๒ สัปดาห์ เพื่อรวบรวมและเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ต่อไป</p>	<p>งานบริหารงานยุทธศาสตร์ ฯ</p>
<p>[๙] ๔.๓ เรื่อง ขอความร่วมมือในการ ดำเนินสรรหา แพทย์ผู้สมควรได้รับรางวัล (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>หากอาจารย์แพทย์ท่านใดสนใจ หรือประสงค์ เสนอชื่อ สามารถเสนอชื่อได้ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ใน เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>หน.งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๑๐] ๔.๔ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขา วิสัฏญ์วิทยา (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิสัฏญ์วิทยา)</p>	<p>เห็นชอบให้ขอกรอบ ตำแหน่ง อาจารย์ สาขา วิสัฏญ์วิทยา โดยต้องมีภาระงาน เหตุผล และ ความจำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณา และที่ ประชุมให้ดำเนินการ ประกาศรับสมัครอาจารย์ แพทย์สาขาจิตเวชศาสตร์ ๒ อัตรา และ สาขาวิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ๑ อัตรา</p>	<p>หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนา องค์กร /หน.งานบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๑๑] ๔.๕ เรื่อง ขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ สาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา (นำเสนอโดย ประธานสาขาโสต ศอ นาสิก วิทยา)</p>	<p>๑.เห็นชอบให้ขอกรอบ ตำแหน่ง อาจารย์แพทย์ สาขาโสต ศอ นาสิกวิทยา จำนวน ๑ อัตรา ๒.เห็นชอบให้ขอกรอบ ตำแหน่ง อาจารย์ อนุ สาขา โสตวิทยาและโสตประสาทวิทยา จำนวน ๑ อัตรา ๓.ทั้งนี้ให้เขียนเหตุผลและความจำเป็น เพื่อ ประกอบการพิจารณา และนำเสนอ มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป</p>	<p>หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนา องค์กร</p>
<p>[๑๒] ๔.๖ เรื่อง พนักงานมหาวิทยาลัยขอ อนุญาตสมัคร สอบพร้อมการขอรับรอง เป็นต้นสังกัดในการสมัคร และขออนุมัติลา ศึกษาต่อหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ ประจำบ้านต่อยอด เพื่อวุฒิบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญ ในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรม อนุสาขาเวชศาสตร์</p>	<p>อนุญาตให้สมัครสอบ รับรอง เป็นต้นสังกัด และ ดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>หน.งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p>

พัฒนาการและพฤติกรรม ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ (แพทย์หญิงกิริติ อยู่เย็น) (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)		
[๑๓] ๔.๗ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อ สัญญาการจ่ายเงิน เพิ่มเติมพิเศษสำหรับ แพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานใน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๒ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติการต่อสัญญาฯ ของ ผศ.พญ.วิพรร รั้งสี และ ภญ.กนกวรรณ คำลือหาญ และ นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะ แพทยศาสตร์พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ที่ประชุมได้ เชิญ ผศ.พญ.วิพรร รั้งสี ออกจากที่ประชุม	หน.งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
[๑๔] ๔.๘ เรื่อง ขอย้ายและเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงาน มหาวิทยาลัย (นางสาวธิดารัตน์ มณีรัตน์) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป	หน.งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
[๑๕] ๔.๙ เรื่อง พิจารณาการเสนอขอดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา อายุรศาสตร์ ของ แพทย์หญิงอภิรดี วรรังษุรักษ์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่าย บริหาร)	เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป	หน.งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
[๑๖] ๔.๑๐ เรื่อง พิจารณาขออนุมัติกรอบ อัตรากำลังใหม่ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ เกษียณอายุราชการ (นำเสนอโดย รอง คณบดีฝ่ายบริหาร)	เห็นชอบกรอบอัตรากำลังใหม่เพื่อทดแทน อัตรากำลัง ที่เกษียณอายุราชการ จำนวน ๓ อัตรา และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะแพทยศาสตร์พิจารณา ต่อไป	หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนา องค์กร
[๑๗] ๔.๑๑ เรื่อง พิจารณาโครงการวัน คล้ายวันสถาปนา ครบรอบ ๒๐ ปี คณะ แพทยศาสตร์ และครบรอบ ๓๘ ปี โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	๑. เห็นชอบ และให้เพิ่มกำหนดการถวาย ภัตตาหารเพล ๒. ให้ทำหนังสือตอบรับการเข้าร่วมงาน เพื่อ จัดเตรียม อาหารกลางวันให้แก่บุคลากร ๓. ของที่ระลึกผู้เข้าร่วมงานฯ ให้มอบเป็น แอลกอฮอล์ล้างมือ	หน.งานบริหารงานทั่วไป
[๑๘] ๔.๑๒ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากร ทดแทนอัตรา กำลังที่มีการลาออก ย้าย ภายในส่วนงาน และอัตรากำลังใหม่ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	อนุมัติจ้างบุคลากรทดแทนอัตรากำลังที่มีการ ลาออก โดยอัตรากำลังใหม่ให้เริ่มบรรจุจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้งบประมาณ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	หน.งานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

<p>[๑๙] ๔.๑๓ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ แก่บุคลากรทางการแพทย์ ตำแหน่งนักสังคมนา คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑. เห็นชอบ นำ (ร่าง) ประกาศ และ (ร่าง) วิธีการประเมินฯ นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p> <p>๒. มอบรองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่าย บริการทางการแพทย์ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินฯ</p> <p>๓. ทั้งนี้ ให้เริ่มจ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p>	<p>หน.งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
<p>[๒๐] ๔.๑๔ เรื่อง จัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ พิจารณาต่อไป</p>	<p>หน.งานบริการวิชาการและการวิจัย</p>
<p>[๒๑] ๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>ที่ประชุมมีข้อสังเกตดังนี้</p> <p>๑. รายได้ค่ายาลดลง</p> <p>๒. ปกติรายได้ค่ารักษาพยาบาลมีผลเป็นบวก แต่ปัจจุบันรายได้มีผลเป็นลบ มีสาเหตุมาจากอะไร</p> <p>๓.ให้นำรายละเอียดเสนอในที่ประชุม KM ผู้บริหาร ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>หน.งานบริหารงานการเงินและบัญชี</p>
<p>[๒๒] ๓.๒ เรื่อง งานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ และการลดต้นทุน โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)</p>	<p>รายละเอียดใน note</p>	<p>หน.งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[๒๓] ๓.๓ เรื่อง พิจารณารายงานความคืบหน้ารายงาน ผลตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>รับทราบ และมอบฝ่ายต่าง ๆ พิจารณากลยุทธ์ และนำรายละเอียดเสนอในที่ประชุม KM ผู้บริหาร ในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน ของแผนยุทธศาสตร์ คณะฯ เดือนที่ผ่านมา มีความคืบหน้าร้อยละ ๔๐ ในขณะที่ปัจจุบันเหลือระยะเวลาเพียงไตรมาสเดียว อย่างน้อยให้มีความคืบหน้าร้อยละ ๖๐</p>	<p>หน.งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p>
<p>[๒๔] ๓.๔ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดโครงการ ประกวดงานเขียนเรื่องเล่า คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>หน.งานบริหารงานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร</p>

พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)		
[๒๕] ๓.๕ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดโครงการ ประกวดผลงานการพัฒนาคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[๒๖] ๓.๖ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดโครงการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ PDPA (Personal Data Protection Act) ทาง การแพทย์ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[๒๗] ๓.๗ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการจัดทำหนังสือที่ระลึก ๒๐ ปี คณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร
[๒๘] ๓.๘ เรื่อง รายงานความคืบหน้าจากมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบริหารงานทั่วไป
[๒๙] ๓.๙ เรื่อง เปิดรับทุนอุดหนุนการวิจัย งบประมาณ เงินรายได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์)	รับทราบ	หน.งานบริการวิชาการและการวิจัย
[๓๐] ๓.๑๐ เรื่อง ระเบียบมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการบริหารงานโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	ที่ประชุมมีข้อสังเกตดังนี้ ๑. กรณีที่ใช้คณะกรรมการร่วมกัน ควรแยกอำนาจหน้าที่อย่างไร ๒. การบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาล ใช้ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร คณะแพทยศาสตร์หรือไม่ หรือต้องนำเข้า พิจารณาคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล จะ แยกกันอย่างไร ซึ่งใช้บุคลากรร่วมกัน ๓. มอบให้คณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ ทุกท่านพิจารณาระเบียบนี้อีกครั้ง	หน.งานบริหารงาน ยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

[๓๑] ๓.๑๑ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินการกิจกรรมแพทย์บูรพา (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)	รับทราบ	ทง.งานบริการวิชาการและการวิจัย
[๓๒] ๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้งต่อไป	ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๒๐๖ อาคารสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์	ทง.งานบริหารงานทั่วไป