

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕
วันพุธที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป

[ลำดับ] จากวาระที่/เรื่อง	มติ/ประเด็นที่ต้องดำเนินการ	มอบ
[๐๑] ๑.๑.๑ เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน และ ภาระหน้าที่ของส่วนงาน	รับทราบ	หน.งานยุทธศาสตร์ฯ
[๐๒] ๑.๑.๒ เรื่อง หลักสูตรฉุกเฉิน การแพทย์ บัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Sandbox) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)	รับทราบ	หน.งานการศึกษา
[๐๓] ๑.๑.๓ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการ ขออัตรา กำลังที่ใช้งบประมาณเงินแผ่นดิน	รับทราบ	หน.งานยุทธศาสตร์ฯ
[๐๔] ๑.๒.๑ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการบรรจุ และแต่งตั้ง สัญญาจ้าง เงื่อนไข การเข้าสู่สัญญาจ้าง และการค้ำประกัน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบุคคลฯ
[๐๕] ๑.๒.๒ เรื่อง ผลการคัดเลือกเพื่อผู้รับทุน อุดหนุนการศึกษาในประเทศโครงการ ทุนอุดหนุนการศึกษาแพทย์บูรพา เพื่อเป็น อาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (ทุนการศึกษาต่อแพทย์ เฉพาะทาง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอ โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)	รับทราบ	หน.งานบุคคลฯ
[๐๖] ๑.๒.๓ เรื่อง สถานการณ์โควิด-๑๙ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)	รับทราบ	หน.งานยุทธศาสตร์ฯ
[๐๗] ๑.๒.๔ เรื่อง แต่งตั้งรองผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)	รับทราบ	หน.งานบุคคลฯ

<p>[๐๘] ๑.๒.๕ เรื่อง ตารางกิจกรรมแยกจากต่างประเทศ เข้ามาศึกษาดูงาน ณ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา รอบเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>หน.งานวิเทศฯ</p>
<p>[๐๙] ๑.๒.๖ เรื่อง เจ้าภาพการจัดประชุม คณะกรรมการ บริหารกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ)</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>หน.งานการศึกษา</p>
<p>[๑๐] ๔.๑ เรื่อง สาขาวิชาศัลยกรรมขอเพิ่มเวรรับปรึกษา ศัลยกรรมพลาสติก (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ขอให้ตรวจสอบงบประมาณ หากเพียงพอสามารถดำเนินการได้ หากงบประมาณไม่เพียงพอ ต้องมีการปรับเวรในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้เริ่มดำเนินการตามที่เสนอ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>หน.งานยุทธศาสตร์ฯ</p>
<p>[๑๑] ๔.๒ เรื่อง เสนอพิจารณาการจัดทำหอผู้ป่วย Burn unit (นำเสนอโดย ประธานสาขาวิชาศัลยศาสตร์)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ และใช้ทีมพยาบาลร่วมกัน กับแผนก ICU</p>	<p>หน.งานยุทธศาสตร์ฯ</p>
<p>[๑๒] ๔.๓ เรื่อง พิจารณาเอกสารนโยบายและขอบเขต ระบบบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัย สารสนเทศ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์)</p>	<p>เห็นชอบและเห็นควรให้บุคลากร เข้าอบรม ๑๐๐% ทั้งนี้ มอบงานบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประสานงานขอความร่วมมือ บุคลากรเข้าอบรม</p>	<p>หน.งานสารสนเทศ</p>
<p>[๑๓] ๔.๔ เรื่อง ขอรื้อการวางแผนการใช้หอพัก นิสิตแพทย์เมื่อหอพักบุคลากรทางการแพทย์แล้วเสร็จ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ กำหนดพื้นที่จำนวน ๑ ชั้น ภายหลังก่อสร้างโครงการที่พักบุคลากรแล้วเสร็จ และเห็นชอบนโยบายการใช้ห้องของ แพทย์เพิ่มพูนทักษะและแพทย์ใช้ทุน ๑ ห้อง/ ๒ คน</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>

<p>[๑๔] ๔.๕ เรื่อง ทูลส่งเสริมการศึกษานิติศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและกิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้แจ้งสำนักงานคณบดี (งานประชาสัมพันธ์) หากมีผู้บริจาค หรือผู้สนับสนุนทุนการศึกษา ฝ่ายกิจการนิสิต ยินดีรับทุนการศึกษา เพื่อมอบให้กับนิสิตแพทย์ โดยสามารถประสานไปที่ฝ่ายได้โดยตรง เพื่อให้ข้อมูลกับผู้บริจาค และเห็นควรนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p>	<p>หน.งานประชาสัมพันธ์</p>
<p>[๑๕] ๔.๖ เรื่อง ทูลร่วมสนับสนุนทุนการศึกษามูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต และกิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณา</p>	<p>หน.งานกิจการนิสิต</p>
<p>[๑๖] ๔.๗ เรื่อง ขออนุมัติจ้างบุคลากรทดแทน อัตรากำลังที่มีการลาออก (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๑๗] ๔.๘ เรื่อง พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงาน มหาวิทยาลัย (ตำแหน่งแพทย์) จำนวน ๓ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณาต่อไป</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๑๘] ๔.๙ เรื่อง พิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาการจ่ายเงินเพิ่มเติมพิเศษสำหรับแพทย์ และเภสัชกรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา จำนวน ๑ คน (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณา ต่อไป</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๑๙] ๔.๑๐ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษแก่ผู้ปฏิบัติงานใน มหาวิทยาลัยสาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์เพื่อพิจารณา ต่อไป</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>

<p>[๒๐] ๔.๑๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ แก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุและตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์พิจารณา ต่อไป</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๒๑] ๔.๑๒ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ สาขาขาดแคลนและสาขาหายาก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์พิจารณา ต่อไป</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๒๒] ๔.๑๓ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) ประกาศ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ และตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์พิจารณา ต่อไป</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๒๓] ๔.๑๔ เรื่อง กลยุทธ์ในการได้มาซึ่งพยาบาล จำนวนมากและพยาบาลที่มีประสบการณ์ เพื่อเป้าหมายขยายศักยภาพ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<p>๑. ร่าง หลักเกณฑ์การจ่าย เพื่อเสนอเข้า กบง. โดยจ่ายค่าตอบแทนพยาบาล ดังนี้ ๑.๑ พยาบาลจบใหม่ จ่าย ๑๐๐,๐๐๐ บาท ผูกพัน ๒ ปี โดยปีแรกจ่าย ๕๐,๐๐๐ บาท ผ่านทดลองงานปีต่อไปจ่ายส่วนที่เหลือ ๑.๒ พยาบาลห้องผ่าตัด จ่าย ๑๕๐,๐๐๐ บาท ผูกพัน ๓ ปี โดยปีแรกจ่าย ๕๐,๐๐๐ บาท ผ่านทดลองงานปีต่อไปจ่ายส่วนที่เหลือ ๑.๓ พยาบาลวิสัญญี จ่าย ๒๐๐,๐๐๐ บาท ผูกพัน ๔ ปี โดยปีแรกจ่าย ๕๐,๐๐๐ บาท ผ่านทดลองงานปีต่อไปจ่ายส่วนที่เหลือ</p>	<p>หน.งานยุทธศาสตร์ฯ</p>

	<p>๑.๔ ตั้งวงเงินจ่ายค่าตอบแทนพยาบาลไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ผูกพันไม่เกิน ๔ ปี</p> <p>๒. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาต่อไป</p>	
<p>[๒๔] ๔.๑๕ เรื่อง (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยบูรพา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗ (ฉบับปรับปรุง) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>มอบรองคณบดีทุกฝ่ายพิจารณา รายละเอียด หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นสามารถส่งผ่าน งานบริหารงานยุทธศาสตร์ฯ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะแพทยศาสตร์ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>หน.งานยุทธศาสตร์ฯ</p>
<p>[๒๕] ๔.๑๖ เรื่อง การปรับปรุงแนวทางปฏิบัติการรับนิสิตจากสถาบันการศึกษาต่าง ประเทศ มาฝึกปฏิบัติ/ ศึกษาดูงานทางคลินิก ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา คณะแพทยศาสตร์</p>	<p>ที่ประชุมเห็นชอบให้รับนิสิตจากสถาบันการศึกษาต่าง ประเทศมาฝึกปฏิบัติ/ ศึกษาดูงานทางคลินิก ณ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยบูรพา ทั้งที่เป็นสถาบันการศึกษาที่ลงนาม MOU/ ไม่ MOU และมีข้อเสนอแนะดังนี้</p> <p>๑. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย เห็นควรรับนิสิตแพทย์ที่มา จากสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศ ที่ไม่มีการลงนามความร่วมมือ แต่อาจปรับกระบวนการภายใน ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับหลายฝ่าย และอาจจัดทำเป็นโครงการบริการวิชาการฯ โดยศึกษาจากคณะฯ อื่น ๆ หรือศึกษาจากฝ่ายวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย</p> <p>๒.กรณีที่รับนิสิตแพทย์จากสถาบันการศึกษา ต่างประเทศ ซึ่งเป็นนิสิตที่ยังไม่จบ การศึกษามาฝึกประสบการณ์ กำหนดให้ฝ่าย งานการศึกษาเป็นหลัก โดยให้ฝ่ายงาน การศึกษาดู ในเรื่องของการเรียนการสอน การประเมินผล และฝ่าย</p>	<p>หน.งานวิเทศสัมพันธ์</p>

	<p>โรงพยาบาล เป็นสถานที่ฝึกปฏิบัติ และหากเป็นแพทย์มาใช้ Elective แพทย์ใช้ทุน จะเกี่ยวข้องกับฝ่ายโรงพยาบาล กำหนดโรงพยาบาลเป็นหลัก แต่ทั้งนี้ควรให้งานวิเทศสัมพันธ์ฯ เป็นหลักในการประสานงานทั้งหมด</p> <p>๓. และมอบให้แต่ละฝ่ายงานหารื้อกัน ในรายละเอียด ขอบเขตงาน ทั้งนี้ขอให้เน้นการบริการ ให้เป็นอย่างดี โดยให้คำนึงถึงชื่อเสียงของหน่วยงาน</p> <p>๔. เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) ผังแนวปฏิบัติฯ และให้ดำเนินการตาม flow</p>	
<p>[๒๖] ๔.๑๗ เรื่อง พิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๓) (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>๑. เห็นชอบผลงานของ ผศ.นพ.วราวุฒิ เกรียงบุรพา</p> <p>๒. ผลงานของ ผศ.นพ.นริศ เจียรบรรจงกิจ ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์เนื่องจากคณะกรรมการบริหารคณะแพทยศาสตร์ ใช้วันที่ตีพิมพ์เผยแพร่เป็นหลักในการพิจารณา เหมือนกับการขอพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๒๗] ๔.๑๘ เรื่อง พิจารณารายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อรับเงินค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ</p>	<p>หน.งานบุคคลฯ</p>
<p>[๒๘] ๔.๑๙ เรื่อง เปิดรับทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายวิจัยบริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์)</p>	<p>เห็นชอบตามเสนอหลังจากแก้ไข โดยที่ประชุมให้แก้ไข คือ ควรปรับไม่ให้เกินวงเงิน โดยปรับข้อ ๓.๑ จำนวน ๔ ทุน หากมีเงินเหลือสามารถเปิดรับข้อเสนอฯ รอบที่ ๒ ได้</p>	<p>หน.งานบริการวิชาการฯ</p>

<p>[๒๙] ๔.๒๐ เรื่อง (ร่าง) โครงการจริยธรรม สัญญา ครั้งที่ ๒๐ ประจำปี ๒๕๖๖ (รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต และกิจการพิเศษ)</p>	<p>เห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้หากส่งเข้า มหาวิทยาลัย พิจารณาอาจต้องเขียน เหตุผลในการจัด เนื่องจากเป็นโครงการ ที่ไม่ได้มีผลตอบแทน และเป็นธรรมเนียม นิยมของแพทยสภา ที่ต้องให้คณะ แพทยศาสตร์ ทุกมหาวิทยาลัย เวียนกัน จัดโครงการ โดยสามารถตั้งงบประมาณ ที่สูงได้ แต่ให้เบิกจ่ายงบประมาณตามที่ จ่ายจริง และให้ใช้อย่างประหยัด</p>	<p>หน.งานกิจการนิสิต</p>
<p>[๓๐] ๔.๒๑ เรื่อง พิจารณา (ร่าง) รายงาน ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ การประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา (นำเสนอโดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา)</p>	<p>มอบทุกฝ่ายพิจารณาใน รายละเอียดอีก ครั้ง หากมีประเด็นเพิ่มเติมสามารถแจ้ง ฝ่ายโรงพยาบาลได้</p>	<p>หน.งานการเงินฯ</p>
<p>[๓๑] ๓.๑ เรื่อง รายงานสถานะทางการเงิน คณะแพทยศาสตร์ ประจำเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ (นำเสนอโดย หัวหน้าสำนักงานคณบดี)</p>	<p>รับทราบ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการจัดทำ ภาพรวมของ Unit cost ที่มี รายละเอียด Variable cost และ Fixed cost โดยเร่งด่วน</p>	<p>หน.งานการเงินฯ</p>
<p>[๓๒] ๓.๒ เรื่อง งานสถิติผู้ป่วย การเพิ่มรายได้ และการลดต้นทุน โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย บูรพา (นำเสนอโดย รองผู้อำนวยการ โรงพยาบาลฝ่ายสนับสนุนทางการแพทย์)</p>	<p>รับทราบ มอบแต่ละฝ่ายศึกษาหากมี ประเด็น ให้พิจารณาในที่ประชุม KM ของผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ ต่อไป</p>	<p>หน.งานยุทธศาสตร์ฯ</p>
<p>[๓๓] ๓.๓ เรื่อง รายงานความคืบหน้าจากมติที่ ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ แพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ (นำเสนอโดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร)</p>	<p>รับทราบ</p>	<p>หน.งานบริหารงานทั่วไป</p>
<p>[๓๔] ๕.๑ เรื่อง กำหนดวัน เวลา ประชุมครั้ง ต่อไป</p>	<p>ประชุมครั้งต่อไปวันพุธที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุม MD ๒๐๖ อาคารสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดา คณะ แพทยศาสตร์</p>	<p>หน.งานบริหารงานทั่วไป</p>